



您对 Brimbank 的愿景

感谢您有兴趣帮助 Brimbank City Council 制定《2040 年社区愿景》(2040 Community Vision) 和《2021-2025 年市政计划》(2021-2025 Council Plan)。

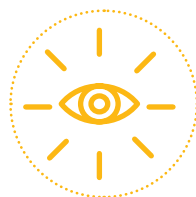
每四年，随着新一届议会的选举产生，Brimbank Council 会与我们的社区一起制定新的《市政计划》。我们也正对《2040 年社区愿景》进行审阅，它反映了您希望 Brimbank 未来变成什么样子。

我们的目标

2021 年 4 月至 5 月，我们通过邮件、在线、现场和数字研讨会等方式寻求您的反馈，确保您创建的《2040 年社区愿景》仍然适合我们社区发展的目标。

与此同时，我们正在制定 2021-2025 年的《市政计划》。我们会把《市政公共卫生和福利计划》(Municipal Public Health and Wellbeing Plan) 纳入《愿景》和《市政规划》。

《愿景》和《市政规划》是这样结合在一起的：



《2040 年社区
愿景》



《2021-2025
年市政规划》



《2021-2025
年战略方向》

这些构想是怎样获得的

《2040 年社区愿景》是由您、其他居民和 Brimbank 的企业在 2018 年创建的。总共有超过 1000 人和 20 个组织参与创建了《2040 年社区愿景》。在过去 18 个月里，我们还进行了以下磋商，对数据进行分析，用于指导规划和制定政策。

《2040 年 Brimbank 社区愿景》

咨询了超过 **1,000** 人和
20 个组织

《建立 2019 年 Brimbank 社区参与计划》

议会收到了 **1,400** 多份来自不同渠道的信息，包括 Sunshine Marketplace 的“快闪”宣讲会、社区调查和社交媒体上的评论。

《2018-2022 年 Brimbank 文化战略》

350 人通过调查、研讨会和访谈等方式对该《战略》的制定提供了意见。

《2020-2024 年 Brimbank 儿童战略》

议会以小组和研讨会的形式，在幼儿园和学校中咨询了 **350** 多名不同的儿童；同时，还征求了 82 名家长和看护者的意见。

《2020-2024 年 Brimbank 青年战略》

在不同的场所以不同的方式与
300 多名年轻人进行交流和讨论。

《2017-2021 年 Brimbank 适龄城市计划》

制定该计划共咨询了 **735** 个人和组织。

《2019 年 Brimbank 市议会产业分析和集群发展行动计划》
一系列商业调查和访谈

《2020-2024 年安全和包容的 Brimbank》

在 Sunshine 火车站举行的社区安全 (Community Safety) “快闪”活动期间，对到 Brimbank 的居民、游客和社区进行了调查。

2019/2020 年，**400** 名居民参与了议会的《社区满意度调查》

《2019-2024 年 Brimbank 社区住宅和社区中心战略》

《战略》的制定共咨询了 **269** 人。

《2020 年 Brimbank 经济发展单位商业调查》

共对 **249** 家企业进行了调查，涵盖制造业、保健业、零售业、住宿业和饮食服务业。

《Brimbank 社区调查 - COVID-19 对健康和福祉的影响 - 2020 年 10 月》

电话调查了 **135** 名 Brimbank 居民

《BCC 社区影响分析 (2021 年 2 月)》

对 **81** 个 Brimbank 社区支持组织进行了调查，并对

20 个 BCC 团队进行了访谈

《保持连通 - BCC 服务用户体验 - 2020 年 10 月》

收到 **310** 个我们服务用户的直接意见，涵盖早教服务、青少年服务、老龄化和包容性服务、文化艺术和康乐服务。

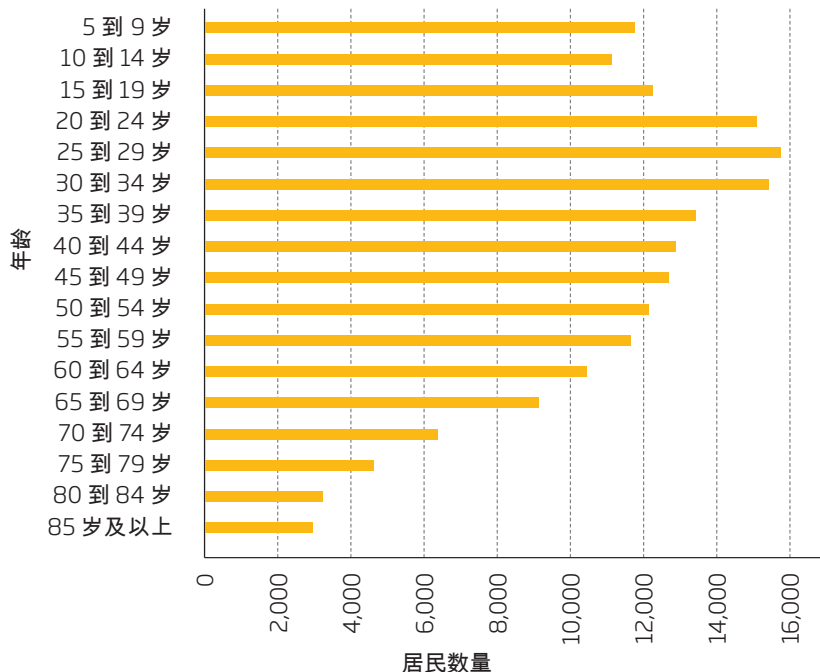
Brimbank 的预计居住人口数量

“

Brimbank 市 2019 年预计的常住人口为 **209,523** 人

”

按居民人数分列的年龄分布



家庭最常使用的十种语言

越南语

旁遮普语

菲律宾/塔加拉族语

希腊语

马耳他语

意大利语

马其顿语

阿拉伯语

广东话

克罗地亚语

新语言越来越多，包括客家话、
哈拉里语、波斯语和泰古鲁语。

我们的《2040 年社区愿景》

《社区愿景》反映了我们今天所处的位置，以及我们共同的目标。议会承诺在 2021 年评估这一愿景，这也是我们在这进程中正在做的事情。

我们的《2040 年社区愿景》：

“到 2040 年，Brimbank 社区将变得健康和安全的，我们将通过归属感和自豪感团结在一起。

我们的城市将是包容的、坚韧乐观的、创新的和充满活力的，我们的人民将分享城市的繁荣和机遇。

环境将得到保护和改善，Brimbank 的多样化社区和住房将会满足每个人的需求。”

三大战略方向（人、社区、繁荣）对实现该《愿景》提供支持，如下一页所示。

48%

的 Brimbank 居民出生在海外



58%

的 Brimbank 的居民在家讲英语以外的语言



816

名居民为原住民



2nd

大墨尔本地区 (Greater Melbourne) 第二大弱势城市



75%

的居民有宗教信仰



在 Brimbank 有超过

150

种不同的语言

您之前提出的建议

《2040 年社区愿景》及其战略方向

	战略方向	2040 年社区的愿望
	健康的生活方式	社区健康且活跃
	服务和设施	各项服务及设施均切合社区需要
	文化和多样性	Brimbank 是一个充满活力和公认的文化之都
	安全	社区安全且不受伤害
	战略方向	2040 年社区的愿望
	交通运输	所有的交通方式均连通良好且便利
	公共空间	公共空间和街景展示了优质的城市设计，可供所有人使用，并且整洁、完好
	环境	社区将以可持续地方式生活，并融入健康且受保护的自然环境
	战略方向	2040 年社区的愿望
	教育和就业	每个人都有机会接受教育、培训和终身学习，以满足他们的学习和就业愿望
	当地经济	Brimbank 是一个主要的就业、创新和投资中心
	住房	住房可以满足 Brimbank 社区不同人群的需要

我们的《2021 - 2025 年市政计划》

每四年，议会制定一个新的工作计划 - 我们的《市政计划》。在这里，我们为您列出了下一个《2021-2025 年市政计划》的愿景，以及我们认为有助于实现这一目标的《战略方向》。

您可以看到，我们为《市政计划》提出的《战略方向》与我们《2040 年愿景》中的《战略方向》相似。我们计划增加“领导和行政管理 (Leadership and Governance)”，这不仅反映了议会在最高透明度和问责制层面运作的重要性，也认可我们在政府其他层面代表您的作用。

《市政计划》将帮助我们实现《2040 年愿景》，所以您的反馈非常重要。

《市政计划愿景》

一个经过改造的美丽的、欣欣向荣的、健康的、互联互通的 Brimbank

场所和空间

机会和繁荣

居民和社区

领导和行政管理

《2021-2025 年市政计划和战略方向》

通过我们的互动，我们希望探讨以下问题：

- 您同意我们的《市政计划愿景》吗？
- 您同意这些《战略方向》吗？
- 您对 Brimbank 有哪些希望和需要优先考虑的事项？

《市政计划愿景》

一个经过改造的美丽的、欣欣向荣的、健康的、互联互通的 Brimbank

战略方向 场所和空间

一个宜居、连通、绿色、可持续发展的城市

战略目标

宜居和连通

吸引人的宜居空间和设施相互连通，让人们可以四处走动

树木、各种开放空间、美化、经济适用的多样化住房选择、安全、照明、道路（人行道和自行车）、公园、游乐场、公共厕所道路、停车场、交通流、交通运输

战略目标

可持续的绿色发展

现在保护自然环境，未来改善自然环境

气候变化、循环经济、可持续商业发展、自然、草地、社区设施、太阳能、生物多样性、垃圾管理、环境可持续性发展和合规、垃圾、空气质量

战略方向 机会和繁荣

一个焕然一新的城市，所有人都有机会学习和工作

战略目标

成长和改变

能够满足未来需求的企业和组织

旅游业、COVID 商业恢复支援、商务推广、机场铁路、改造 Brimbank、各类零售业、商业景点、社交型企业、夜间经济

战略目标

工作和学习

越来越多的雇主支持当地居民，人们可以获得技能和学习机会

青年就业、为高危人群（文化和语言多样性、妇女、残疾人）提供工作机会、享受数字服务、教育和就业支持、志愿服务、技能发展、金融常识

战略方向 居民和社区

这是一个适合所有人的好地方，在这里，人们感受到宾至如归和支持，并有归属感

战略目标

归属感和参与

身心健康、独立、安全

家庭、儿童、青年、安全、性别平等、营养、锻炼、犯罪预防、家庭暴力预防、性健康和生育健康、心理健康 COVID 康复、难民和寻求庇护者、长者和残障人士、赌博、促进健康的伙伴关系、独居者的社交联系

战略目标

骄傲和幸福

社会、文化和艺术表现

艺术和文化、原住民和托雷斯海峡岛民的文化和历史、多样性、跨文化分享、事项和活动、定居服务、获得和使用技术

战略方向 领导和行政管理

一个以社区为中心作出决策的组织，提供高质素的服务，并代表社区进行宣传

战略目标

响应和参与

重视我们社区的观点，支持他们与议会保持联系和参与议会

社区参与、社区知情、负责任的决策、多样化社区参与

战略目标

高效和负责

监察和汇报组织的绩效表现，并寻找创新的服务解决方案，以提高我们的绩效表现

财务上可持续、创新、数字化、有远见